



BANDO

CORSO - CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA SUCCESSIVA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORI DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT C

Approvato con Delibera di Giunta Comunale n°78 del 05/04/2016

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Visto l'art. 208, ("Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie"), comma 4, D. lgs. n.285/1992, che stabilisce che una quota pari al 50 per cento dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie, per le violazioni previste dal Codice della Strada (*da ora in avanti C. d. S.*) accertate da "*Operatori degli Enti territoriali*", sia necessariamente destinata ad alcune finalità, specificamente individuate, connesse al miglioramento della sicurezza stradale;

Visto l'art.6 della Legge n.127/97, recepito dall'art.2 della L.R. n.23/98;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (*D.Lgs. n.267/2000*);

Visto il d.lgs.165/2001 nonché il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di cui alla delibera di Giunta Comunale *n.110 del 28.08.2001*, esecutiva, entrato in vigore l'1/10/2001, così come modificata dalla Delibera di Giunta Comunale *n.203 dell'11/08/2010*, e revocata e riapprovata nella nuova stesura dalla Delibera di Giunta Comunale *n.20 del 16/02/2011* che articola la struttura comunale in n.4 Settori;

RENDE NOTO

L'indizione del Corso - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la *formulazione di una graduatoria* finalizzata all'assunzione di personale a tempo determinato, quando ricorreranno le condizioni economiche necessarie, in qualità di "*Istruttore P.M.*", cat. C, presso il Settore I Servizio 7 della Polizia Locale del Comune di Realmonte

Al profilo professionale predetto sarà attribuito il trattamento economico previsto dai CCNL – comparto Enti Locali – vigenti nel tempo, corrispondente alla Cat. C, posizione economica C/1, nonché le indennità e benefici di legge, se ed in quanto dovuti, quali l'assegno per il nucleo familiare.

IL PRESENTE BANDO DI CORSO CONCORSO E' COSI' ARTICOLATO

ART. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso "*di selezione*" è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana (*sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica*);
2. Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego riferito al ruolo aziendale di cui trattasi. Considerata la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo di

vista comporta inidoneità fisica ai posti messi a selezione. Dopo l'assunzione, l'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori del concorso attraverso il medico competente di cui all'art. 2 , comma 1, lettera h) del D.Lgs. 9.4.2008 n. 81;

4. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

5. Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

6. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

7. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

8. Possedere i seguenti requisiti specifici: **1.** Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (*maturità*); **2.** Età non inferiore agli anni diciotto; **3.** Abilitazione a condurre veicoli di cui alla patente di guida di categoria "B". La citata abilitazione deve essere posseduta alla data di presentazione della domanda; **4.** Conoscenza, a livello di conversazione, di almeno una delle seguenti lingue straniere: *inglese, tedesco, spagnolo, francese*; **5.** Conoscenza, degli applicativi informatici più diffusi la cui verifica si effettuerà in occasione della prova orale. Ai sensi del vigente ordinamento il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti: **a)** godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; **b)** essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; **c)** avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre in ogni momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento. I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

ART.2

Presentazione della domanda - Termini e modalità

La domanda di ammissione al **corso concorso** in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal "concorrente", dovrà essere indirizzata al Dirigente I Settore Affari Generali - Comune di Realmonte – Via Roma 17 – 92010 Realmonte (AG). Il candidato potrà utilizzare l'allegato schema. La domanda e la relativa documentazione in busta chiusa con all'esterno la seguente dicitura: **CORSO-CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI "ISTRUTTORI DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT C**, entro il termine perentorio del **05.05.2016** potrà essere: **1)** spedita a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata R.R.; **2)** consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Realmonte; **3)** spedita via e-mail a mezzo di posta certificata (PEC) all'indirizzo protocollo.realmonte@pec.it; Nel primo caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante, purché la domanda - spedita nei termini (**05.05.2016**) - pervenga, comunque, entro le ore 12:00 del **12.05.2016** (**n.6** giorni utili, oltre il termine massimo fissato dal bando). Nel secondo caso la data di presentazione è stabilita dal timbro a data, apposto dal competente Ufficio Protocollo. Per le modalità di invio a mezzo PEC la data è attestata dalla ricevuta di accettazione. L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del dipendente concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Nella domanda, i candidati, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, dovranno dichiarare il possesso dei requisiti richiesti come da schema allegato A. L'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'allegato B del presente bando deve essere specificato nella domanda di partecipazione con tutti i riferimenti utili alla corretta applicazione delle preferenze. La

domanda deve essere corredata da quietanza indirizzata alla Tesoreria Comunale di Realmonte (*Attestazione versamento*) modulo postale o versamento sul c.c. postale n. 12095923 intestato alla Tesoreria Comunale di Realmonte, comprovante il versamento di €. **35,00** quale tassa di partecipazione al concorso. E' necessaria l'indicazione della seguente causale: < Corso Concorso per selezione Personale di Polizia Locale >. Casi di immediata esclusione : **1.** acquisizione domanda fuori termine; **2.** mancato pagamento della tassa entro il termine di scadenza del bando; **3.** omissione della firma del candidato nella domanda; Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

ART.3

Commissione Esaminatrice

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo atto, con l'osservanza delle disposizioni regolamentari vigenti.

ART.4

Fasi del corso concorso

1) Ammissione/Esclusione alla selezione: I partecipanti al concorso in oggetto sono invitati a consultare l'*Albo Pretorio Online* ed il sito internet del Comune sui quali verranno pubblicati, in data **13.05.2016**, i nominativi degli ammessi, ammessi con riserva e degli esclusi limitatamente ai casi di cui all'art.2 (*casi di immediata esclusione*). Poiché detta pubblicazione supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di convocazione, i partecipanti al concorso sono invitati a consultare l'*Albo Pretorio Online* e il sito del Comune all'indirizzo internet www.comune.realmonte.ag.it. 2) Valutazione titoli: La Commissione, valutati i titoli dei candidati ammessi, nel rispetto dei criteri di cui al successivo art. 5), attribuirà il relativo punteggio. L'esito sarà pubblicato *all'Albo Pretorio Online* e sul sito internet del Comune entro il **16.05.2016**. 3) Prova orale: I colloqui si terranno nell'arco temporale **17/05/2016 – 23/05/2016** secondo l'ordine di calendario che sarà pubblicato unitamente all'esito della valutazione titoli entro il **16.05.2016**. Con la stessa comunicazione sarà resa nota la sede di espletamento della prova. Il colloquio è diretto ad accertare il grado di conoscenza delle materie di seguito elencate e degli applicativi informatici più diffusi, nonché della lingua straniera prescelta: Nozioni di Diritto Costituzionale ed Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento della Stato e degli Enti Locali. Elementi di Diritto e Procedura Penale con particolare riferimento alla Polizia Giudiziaria. Codice della Strada, relativo regolamento di esecuzione e normativa complementare. Ordinamento della Polizia Municipale con particolare riferimento alla legge quadro del 07.03.1986 n.65 e alla legge regionale 01.08.1990 n.17 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione del sistema integrato di sicurezza". Illeciti amministrativi e legge di depenalizzazione 24.11.1981 n. 689. Legislazione sul commercio, pubblici esercizi e legislazione in materia urbanistica/edilizia. Nozioni in materia di leggi di Pubblica Sicurezza (T.U.L.P.S.). Diritti e doveri dei dipendenti pubblici con riferimento alla disciplina contrattuale. La prova si intenderà superata se il candidato/a avrà ottenuto una votazione di almeno ventuno/trentesimi. L'esito del colloquio verrà comunicato nello stesso giorno, mediante affissione di relativo verbale nella sede di espletamento. Il giorno successivo la pubblicazione verrà replicata sull'*Albo Pretorio Online* e sul sito internet del Comune. Detta pubblicazione supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di convocazione alla successiva fase del concorso (*Corso*). In data **30.05.2016** sarà pubblicato, sul sito istituzionale, l'elenco integrale degli ammessi al corso. 4) Corso obbligatorio: Il corso tenderà alla preparazione tecnico professionale dei candidati ammessi (*in numero di 10*) e verterà sulle materie oggetto del colloquio nonché su aspetti di praticità operativa, inerenti il profilo di "Istruttore Polizia Municipale". Il corso si terrà nei giorni **dall'06.06.2016 al 11.06.2016** con durata di complessive **36 ore** dalle ore 8:30 alle ore 14:30 con previsti 30' giornalieri di pausa. La partecipazione è obbligatoria e saranno consentite assenze, nel

limite massimo di n.3 ore. La sede del corso sarà resa nota in data **30.05.2016**, in occasione della pubblicazione dell'elenco integrale degli ammessi. La partecipazione al corso, nei limiti sopra indicati, costituisce presupposto per l'ammissione dei candidati alla successiva fase (prova scritta). 5) Prova scritta: La prova consisterà in domande a risposta aperta e/o redazione di atti e/o quiz a risposta multipla su problematiche inerenti le materie e gli argomenti sopra indicati. Data e Sede di espletamento della prova scritta saranno rese note ai candidati durante la partecipazione al corso. La prova scritta si intenderà superata se il candidato/a avrà ottenuto una votazione di almeno ventuno/trentesimi.

ART.5

Categoria dei titoli e criteri di valutazione

I titoli valutabili si suddividono in due categorie ed il punteggio massimo complessivo attribuibile è stabilito in 10/30 così suddiviso:

TITOLI DI STUDIO Punteggio massimo attribuibile **punti 2,00**

Non verrà valutato il titolo di studio utilizzato per l'ammissione al concorso e la votazione potrà articolarsi in relazione alla votazione conseguita. I titoli di studio valutabili sono: Laurea Triennale punti 1,00 Laurea Specialistica punti 2,00 Non sarà attribuito alcun punteggio al diploma universitario se titolo intermedio per il conseguimento della corrispondente laurea già valutata. 6

TITOLI DI SERVIZIO Punteggio massimo attribuibile **punti 8,00**

Sarà oggetto di valutazione l'esperienza lavorativa complessivamente prestata negli ultimi tre anni presso Pubbliche Amministrazioni solo se in funzione della posizione messa a concorso (categoria C, profilo professionale "Istruttore P.M.", o ad esso analogo). Fino a mesi 06 punti 2,50 Oltre a mesi 06 punti 4,00. La dichiarazione resa dal candidato deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre. In particolare : - l'esatta denominazione dell'Ente/Società presso il quale il servizio è stato prestato; - la qualifica; - la tipologia del rapporto di lavoro; - le date (giorno/mese/anno) di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.), - quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

ART.6

Graduatoria di merito

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione, ad esito delle prove concorsuali, la graduatoria finale di merito sarà approvata con Determinazione del Dirigente del I Settore del Comune di Realmonte con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legislazione vigente. La graduatoria sarà quindi pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet del Comune. Tali pubblicazioni valgono quali comunicazioni dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso **decorre il termine di 60 giorni per eventuali impugnative**. La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge. In caso di rinuncia alle offerte di lavoro a termine, il candidato sarà posto in coda alla graduatoria, per le successive chiamate.

ART. 7

Presentazione dei documenti

Il rapporto di lavoro dei candidati assunti verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati e considerati per l'accesso su presentazione dei documenti di rito che saranno richiesti dall'Amministrazione Comunale. A tal fine i candidati possono avvalersi della facoltà loro concessa dalla legge: qualora tali documenti siano in possesso dell'Amministrazione Comunale o di altra Pubblica Amministrazione, saranno acquisiti

d'ufficio dal Responsabile del procedimento. La mancata consegna della documentazione di rito entro il termine stabilito, il mancato completamento della documentazione o la omessa regolarizzazione della stessa entro il termine stabilito dall'apposito invito, nonché la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, nella data fissata dall'Amministrazione, implicano la risoluzione del rapporto di lavoro. Per informazioni in merito al presente bando gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio preposto del Comune di Realmonte - Ufficio Affari Generali Tel. **0922/810885 – 811** dalle 10:30 alle ore 12:30 dal lunedì al venerdì - fax **0922/816516** . Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune di Realmonte. Il testo del bando è consultabile sul sito internet della stessa Amministrazione all'indirizzo: www.comune.realmonte.ag.it.

dalla Residenza Municipale, lì

Il Responsabile del I Settore
Arch. Giuseppe Vella

ALL. A)

Al Responsabile del I Settore
del Comune di Realmonte (AG)
Via Roma, n. 17
92010 **Realmonte (AG)**

Il/La sottoscritto/a:

Cognome: _____ Nome: _____

Data di nascita: _____ Luogo di nascita: _____

Residenza:

Via: _____ n. _____ CAP: _____

Città: _____ Telefono: _____ Cell: _____

Indirizzo per le comunicazioni se diverso dalla residenza:

Via: _____ n.: _____ CAP: _____ Città: _____

Il candidato si impegna a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo fornito per le comunicazioni, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare al **CORSO-CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI**, per la formulazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a termine di personale in qualità di **"ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT. C.**

A tal fine dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato decreto nel caso di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- di essere cittadino italiano ovvero di Stato dell'Unione Europea (nazione _____) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ e di godere di diritti inerenti all'elettorato politico attivo;
- di avere idoneità psico-fisica all'impiego;
- di trovarsi, riguardo agli obblighi militari, nella seguente posizione: _____;

- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- di non essere stato licenziato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né stato dichiarato decaduto;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
 Diploma di scuola secondaria di 2° grado (diploma di maturità) _____ conseguito nell'anno scolastico _____ / _____ presso l'Istituto _____
- di essere in possesso dell'abilitazione a condurre veicoli di cui alla patente di guida Cat. B
- la conoscenza, a livello di conversazione, di una delle seguenti lingue straniere:
 - () inglese
 - () spagnolo
 - () tedesco
 - () francese
- la conoscenza degli applicativi informatici più diffusi (_____);

Il sottoscritto dichiara, altresì, ai fini dell'attribuzione del punteggio in graduatoria, di essere in possesso dei seguenti titoli ex art. 5 del bando:

- Titoli di studio (come da documentazione allegata) ;
- Titoli di servizio solo se prestato negli ultimi tre anni presso PP.AA. nel profilo professionale "Istruttore P.M.", o ad esso analogo (come da documentazione allegata);
- di possedere, ai fini della preferenza in caso di pari merito, i seguenti titoli di cui all'allegato "B" del _____ bando:
 _____;

A corredo della presente domanda, ai sensi dell'art. 2 del bando di concorso, allego attestazione di versamento postale in favore della Tesoreria Comunale di Realmonte o versamento sul c.c. postale n. 12095923, comprovante il versamento della tassa di concorso di € 50,00.

Data _____

Firma

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 9.5.1994, N. 487, COSI' COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL D.P.R. 30.10.1996, N. 693 E DALLA L. 15.5.1997, N. 127.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono le seguenti:

1. gli insigniti di medaglia, al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dalla minore età;
- b) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni